



# **CENTRO DI TERAPIA STRATEGICA**

**Istituto di Ricerca, Training e Attività Clinica  
Arezzo - Italia**

## **CORSO INTENSIVO**

# **IL COUNSELING STRATEGICO IN AZIONE**

**Efficaci tecniche di Comunicazione e Problem Solving nate  
dalla PSICOTERAPIA BREVE STRATEGICA trovano la loro  
applicazione nel campo del  
COUNSELING**

STRATEGIC THERAPY CENTER - Piazza S. Agostino 11 - 52100 - Arezzo - Italia  
Tel. +39 0575 / 35 48 53 - 35 02 40 - fax +39 0575 / 35 02 77

Company with Quality System Certificate as Professional Training and Congress Organizer by DNV ISO 9001:2000

## PREMESSA

*"il vero viaggio di scoperta non è vedere nuovi mondi ma cambiare occhi"*  
Marcel Proust

Il **counseling strategico** è l'arte di orientare, guidare e gestire realtà umane complesse, proprie dei contesti socio-sanitari, educativi ed aziendali. Costruito sulle caratteristiche del problema da risolvere e sugli *obiettivi* prefissati, il counseling strategico diviene un'azione concreta ed efficace rispetto alle numerose problematiche umane, personali ed interpersonali.

Concentrandosi sulle modalità con cui le persone *percepiscono* il problema, come vi *reagiscono* e sui *tentativi fallimentari* di soluzione fino al momento effettuati, il *counselor strategico* guida il proprio interlocutore a scoprire nuove prospettive e lo facilita nel percorso di raggiungimento dei propri obiettivi.

Efficaci tecniche comunicative *nate nel campo della psicoterapia strategica* trovano la loro applicazione *nel campo del counseling* con l'obiettivo di facilitare le persone nei complessi percorsi umani e relazionali.

## IL MODELLO STRATEGICO EVOLUTO

L'approccio strategico ha due tradizioni antiche: quella ellenica della retorica dei sofisti e quella cinese dell'arte dello stratagemma, ovvero le antiche arti di risolvere apparentemente irrisolvibili situazioni mediante l'uso di stratagemmi e modi di comunicare suggestivi e persuasori. Il modello strategico trae origine dalla teoria della comunicazione di G. Bateson, dal costruttivismo radicale (H. von Foerster, E. von Glasersfeld), dagli studi sul linguaggio persuasorio di Milton Erickson e dai principi teorico-applicativi della comunicazione approfonditi dal Mental Research Institute, noto come Scuola di Palo Alto (Watzlawick, Weakland, Fisch, Jackson) che negli anni '70 presentò alla comunità dei terapeuti i risultati del progetto "Brief Therapy".

Si deve poi a Paul Watzlawick l'opera di approfondimento e sistematizzazione dei principi teorico-applicativi della comunicazione (Pragmatica della comunicazione umana, 1967), **per arrivare al modello evoluto di Giorgio Nardone** che dal 1987 ha apportato il suo personale contributo applicativo evolvendo il Modello verso una forma di avanzata tecnologia di problem solving conducendo la *Terapia Breve* alle sue moderne evoluzioni **Terapia Breve Strategica**, che ha dimostrato la sua sorprendente efficacia ed efficienza nella sua applicazione alle più invalidanti e persistenti forme di patologia (panico, fobie, ossessioni e compulsioni, disordini alimentari, presunte psicosi, disturbi sessuali, problemi relazionali, etc.).

Infatti, i risultati presentati in "Brief Strategic Therapy" (Nardone G., Watzlawick P.; Rowman & Littlefield Publishers Inc, MD, USA, 2005) degli studi condotti seguendo i parametri internazionali per la valutazione della efficacia ed efficienza delle psicoterapie, dal gruppo di ricerca del Centro di Terapia Strategica di Arezzo nell'arco di 10 anni **su un campione di 3.640 casi trattati**, comprendente le varie patologie psicologiche, **ha dimostrato che ben l'86% con punte del 95% dei casi è stato risolto** (ovvero con il completo superamento del disagio presentato dal paziente), mediante un trattamento di durata media pari a **sole 7 sedute**, dimostrando che è **possibile risolvere velocemente** ed in maniera definitiva la maggior parte delle patologie psicologiche.

La ultima creazione denominata "dialogo strategico" (2004) rappresenta la formulazione di una avanzata tecnica di comunicazione orientata al cambiamento che, in virtù di rigorose sperimentazioni e del ricorso a sofisticate logiche non ordinarie, permette di provocare già durante il primo dialogo quelle esperienze emozionali correttive in grado di condurre all'effettivo cambiamento delle prospettive e dei comportamenti del cliente/paziente.

Tutto ciò ha prodotto un aumento significativo della efficacia e della efficienza degli interventi terapeutici e la messa a punto di numerosi protocolli di intervento specifici per le differenti patologie, oltre che per lo sviluppo dei talenti personali, che rappresentano il punto di riferimento nel settore. Tale produzione è testimoniata dalle molte opere pubblicate dal gruppo di ricercatori associati al C.T.S. tradotte nelle più importanti lingue straniere.

## DESTINATARI DEL CORSO

*Tutti quei professionisti che operano nell'ambito sanitario, sociale ed operatori front-line in contatto con il pubblico:*

- Counselor, mediatori familiari, assistenti sociali, educatori, insegnanti, psicopedagogisti, formatori, consulenti, infermieri, sacerdoti, fisioterapisti, animatori, volontari, laureandi in scienze umanistiche.

*Figure professionali operanti nelle istituzioni e nelle organizzazioni*

- Leader, manager, selezionatori e formatori del personale, direttori e assistenti di comunità;

## OBIETTIVI

Premesso che il counseling si occupa di tutte quelle difficoltà non invalidanti, accompagnando la persona a superare gli ostacoli che gli impediscono una piena realizzazione senza che queste sfocino in vere e proprie patologie psicologiche, il corso evoluto intende fornire le conoscenze sulle tecniche del Modello teorico-applicativo del Problem Solving Strategico (frutto delle ricerche svolte in ambito psicoterapico dal C.T.S.) applicate al counseling, esponendo la sua applicazione ai maggiori campi di intervento del counselor, con particolare riferimento alle tecniche utilizzate nella relazione d'aiuto. Gli argomenti affrontati durante il corso riguardano il progressivo costituirsi di un intervento professionale, basato su tecniche comunicative specifiche, dedicate alla formazione personale e allo sviluppo delle competenze relazionali, per ottenere il massimo risultato con il minimo sforzo.

## ORGANIZZAZIONE E METODOLOGIA DIDATTICA

*“È facile complicare le cose, il difficile è renderle semplici.” G. Nardone*

Il corso di livello avanzato si articola in 6 moduli di due giorni, con cadenza di un weekend al mese, per un totale di *12 giornate*. Il corso si apre nel mese di Ottobre di ogni anno.

I primi tre moduli mostreranno l'applicazione delle tecniche strategiche di counseling nei diversi contesti, articolato in una breve esposizione dei fondamenti teorici di riferimento, con l'ausilio di videoregistrazioni di interventi svolti personalmente dal prof. Nardone, seguita da attività esperienziali che, partendo dalle attuali competenze e risorse personali dei partecipanti, accrescano le loro conoscenze, le abilità operative, l'efficacia e l'efficienza nell'affrontare diverse situazioni problematiche ed inoltre sviluppino la loro consapevolezza operativa.

I successivi tre moduli di perfezionamento, saranno dedicati all'apprendere a utilizzare appieno le proprie risorse, a comunicare con se stessi e gli altri in modo da evitare di intrappolarsi in rigidi frame, a rompere le proprie rigidità percettive, cognitive e comportamentali attraverso il self coaching strategico. L'esperienza di sentire sperimentando su se stessi porterà così gli allievi ad utilizzare deliberatamente la tecnica del “dialogo strategico”; ed il “coaching strategico” per rilevare e incrementare i propri talenti e la performance.

*Quattro giornate dei moduli di perfezionamento saranno condotte personalmente dal **prof. Nardone**.*

## PROGRAMMA DIDATTICO

*“Al counselor strategico non interessa conoscere le verità profonde e il perché delle cose, ma <come funzionano> e come farle funzionare nel miglior modo possibile”. Giorgio Nardone*

L'attività esperienziale sarà la base di questo percorso che si alternerà con la visione e studio di videoregistrazioni di interventi svolti personalmente dal prof. Nardone.

### I MODULO:

**1 giornata:** Il campo di intervento del counselor; L'atteggiamento del counselor; Creare il clima di relazione collaborativa; Il cliente, il vero esperto del suo problema; Adattare il proprio stile comunicativo allo stile comunicativo dell'interlocutore rimanendo comunque coerenti e congrui al proprio; Conoscere il problema attraverso le tentate soluzioni.

Il Metodo del counseling strategico, ovvero i 4 stadi operativi del Problem Solving Strategico:

- individuazione dell'obiettivo da raggiungere
- analisi delle tentate soluzioni- definizione del problema da risolvere
- applicazione della strategia
- misurazione degli effetti ed eventuale modifica della strategia chiusura dell'intervento

**2 giornata:** Il modello di problem solving strategico, dai micro obiettivi agli obiettivi. Dinamiche istituzionali, familiari e interpersonali.

- Tecniche di definizione dell'obiettivo e di disvelamento delle tentate soluzioni
- Analisi descrittiva della situazione problematica e/o obiettivo
- Lo scenario oltre il problema
- Individuazione delle Tentate Soluzioni
- Come peggiorare la situazione
- Sintesi, definizione e accordo sull'obiettivo
- Tecnica dello scalatore

*Visione di un caso: il manager dubbioso..*

### II MODULO

**3 giornata:** La comunicazione strategica come veicolo di cambiamento nei suoi fondamenti teorici e nella sua applicazione concreta ai contesti interpersonali

Le domande ad illusione di alternative; Riassumere per ridefinire; Suggestire nuove prospettive; L'esperienza emozionale correttiva; Le parafrasi ristrutturanti; tipologie di resistenza al cambiamento;

Cambiare mediante il sentire: il linguaggio evocativo; Prescrivere come scoperta congiunta; La costruzione di prescrizioni che si adattano al problema. Il dialogo strategico (I);

Analisi di situazioni reali presentate dai partecipanti

*Visione di un caso: Il Dialogo Strategico...*

**4 giornata:** Miglioramento delle competenze comunicative e relazionali, attraverso attività propedeutiche allo sviluppo di specifiche capacità. *Il dialogo strategico: le domande e le parafrasi.*

*Visione di un caso: Il Dialogo Strategico....*

### III MODULO

**5 giornata:** *Il modello strategico di comunicazione e problem solving nei suoi fondamenti teorici e nella sua applicazione concreta ai contesti organizzativi quali aziende, pubbliche o private, organizzazioni, comunità, cooperative, associazioni, gruppi, etc.*

*Visione di un caso: rendere magiche le parole....*

**6 giornata:** *L'arte di risolvere i complicati problemi personali, interpersonali e delle organizzazioni, mediante l'utilizzo di tattiche e tecniche, con la massima efficacia (soluzione del problema) ed efficienza (tempo e sforzi impiegati), Il modello strategico nella sua applicazione concreta*

- *Learning by doing:* le esercitazioni di questa giornata saranno focalizzate sull'applicazione a casi concreti presentati dai partecipanti di quanto appreso in ambito sia di comunicazione che di Problem Solving.

## PERFEZIONAMENTO

Il programma di perfezionamento sarà dedicato alle sole attività pratiche per condurre gli allievi a divenire dei veri counsellor strategici. Apprenderanno l'uso deliberato della comunicazione strategica evoluta "il dialogo strategico" e del "coaching strategico" per poi saper rilevare e incrementare i talenti e la performance della persona e per supportarla a superare ostacoli e raggiungere obiettivi .

*Quattro giornate dei moduli di perfezionamento saranno condotte personalmente dal **prof. Nardone**.*

### IV modulo

#### 7 giornata: **La struttura del dialogo strategico**

- l'arte delle domande ad illusione di alternativa di risposte;
- il riassumere parafrasando, creare il processo di cambiamento strategico delle percezioni dell'interlocutore evocando nuove sensazioni;
- il prescrivere come scoperta congiunta, ovvero condurre il cliente alla soluzione come congiunta costruzione.

#### 8 giornata: **Il coaching strategico: come guidare la persona a rilevare e far incrementare i propri talenti e la performance.**

- La valutazione strategica delle tentate soluzioni ridondanti: quelle scelte deliberate, quelle spontanee ed irrefrenabile; quelle subite ed inevitabili
- I punti di impatto fallimentare delle tentate soluzioni ridondanti: La strategia, la comunicazione, la relazione.
- Individuare ed utilizzare le eccezioni alle T.S. fallimentari
- Individuazione e messa a punto di strategie di soluzione alternative

### V modulo

#### 9 giornata: **Dalla comunicazione che spiega a quella che persuade**

- *Learning by doing*: Sentire il dialogo strategico su se stessi per ottenere il massimo risultato con il minimo sforzo

#### 10 giornata: **Il self help ovvero il coaching strategico applicato a se stessi per imparare il controllo delle proprie reazioni e trasformare i propri limiti in risorse**

- Rompere le proprie rigidità percettive, cognitive e comportamentali attraverso il dialogo con se stessi
- il self coaching strategico
- Applicazione del D.S. al modello di coaching
- Indagare cambiando le proprie prospettive
- Utilizzo del dialogo strategico come forma di auto inganno capace di trasformare i propri limiti in risorse
- Analisi delle incapacità strategiche
- Analisi delle sensazioni che veicolano le nostre reazioni - Stratagemmi evoluti per ri-orientare le nostre inclinazioni disfunzionali

### VI modulo

#### 11 giornata: **L'Applicazione del dialogo strategico al counseling**

- *Learning by doing*: dimostrazione e supervisioni di casi su proposte dei partecipanti volontari.

#### 12 giornata: **Il counsellor strategico: come Cavalcare la propria tigre**

- Gestione delle proprie modalità di percezione e di reazione nei confronti delle situazioni più stressanti
- Apprendere a utilizzare appieno le proprie risorse nei confronti dei più complicati problemi
- Comunicare con se stessi e gli altri in modo da evitare di intrappolarsi in rigidi frame
- L'arte dello stratagemma nella sua essenza applicativa.

## DOCENTI – FORMATORI

Oltre al prof. Nardone, ogni percorso formativo viene tenuto da Docenti/Formatori ufficiali, specializzati presso le nostre Scuole e costantemente aggiornati direttamente dal Prof. Nardone. Responsabili dei nostri Studi Affiliati in Italia e all'estero Associati al Centro di Terapia Strategica di Arezzo. Psicologi, Psicoterapeuti e Consulenti esperti di formazione e ricerca, che da molti anni rappresentano l'eccellenza nelle discipline di competenza cliniche e manageriali.

**Giorgio Nardone**, *Internazionalmente riconosciuto come uno dei più creativi e al tempo stesso rigoroso Terapeuta e Coach* in virtù dei suoi numerosi e innovativi lavori. Considerato l'esponente di maggior spicco tra i ricercatori della Scuola di Palo Alto, *unico allievo-erede di Paul Watzlawick con il quale ha fondato nel 1987 il Centro di Terapia Strategica (CTS) di Arezzo*, dove svolge la sua attività di Psicologo e Psicoterapeuta. Direttore della Scuola di Specializzazione in Psicoterapia Breve Strategica, presso il CTS di Arezzo e della Scuola di Comunicazione e Problem Solving Strategico di Arezzo, Milano e Madrid. Direttore della Collana "**Saggi di Terapia Breve**" Ponte alle Grazie Editore, Milano. Da anni tiene conferenze, seminari clinici e manageriali in Italia e all'estero, svolge consulenze e formazione per manager e aziende, inoltre è autore di numerose opere tradotte in molte lingue straniere. Al suo creativo ed al tempo stesso sistematico lavoro si ispirano studiosi, terapeuti e manager di tutto il mondo.

### Dicono di lui

Quello che voglio sottolineare del lavoro di Giorgio è la sua rigorosa logica non ordinaria e la apparente semplicità delle strategie che egli applica per risolvere complicati problemi. Il suo lavoro rappresenta la sintesi della retorica antica, della pragmatica della comunicazione cosiccome della nobile arte degli stratagemmi. Il tutto appare all'occhio ingenuo come una sorta di "codice magico".

*Paul Watzlawick, PhD; Mental Research Institute, 2004*

"Con Giorgio si ha la moderna evoluzione della Terapia Breve Strategica, esplicitata in molte sue opere, verso una vera e propria "tecnologia terapeutica", che da venti anni dimostra la sua fecondità ed efficacia nella sua applicazione clinica, a diversi contesti e a diverse culture. Attraverso una rigorosa procedura di ricerca empirico-sperimentale egli ha messo a punto specifici protocolli di trattamento per specifici disturbi, ideando così gli strumenti per operare sulla "realtà" che ognuno si costruisce, trasformandone *percezioni, reazioni e consapevolezza*".

*Cloe Madanes PhD ; Director, The Robbins-Madanes Center, 2005*

"Giorgio Nardone e i suoi collaboratori sono coloro che spingono oltre i suoi confini la psicoterapia, offrendo il più avanzato modello strategico proponendo esempi reali e pratici che possono essere facilmente compresi e seguiti. Questa è una terapia del cuore e della speranza che dimostra che anche i più apparentemente intrattabili problemi possono essere risolti".

*Jeffrey K. Zeig, PhD; Director, The Milton H. Erickson Foundation, 2007*

Giorgio Nardone offre qualcosa di raro e prezioso nel campo della psicoterapia: tecniche specifiche ad hoc per specifici problemi e strategie di comunicazione strutturate per rendere tali interventi capaci di riorientare le visioni dei pazienti.

*Steve Andreas; Trainer Consultant and Developer in PNL, 2007*

## BIBLIOGRAFIA DI RIFERIMENTO

- COACHING STRATEGICO; Milanese R., Mordazzi P. , Ponte alle Grazie, Milano, 2006;
- COUNSELING: PROSPETTIVE ED APPLICAZIONI; Annamaria Di Fabio, Saulo Sirigatti, Saggi di Terapia Breve, Collana diretta da Giorgio Nardone, Ponte alle Grazie, Milano, 2005;
- CORREGGIMI SE SBAGLIO; Giorgio Nardone, Ponte alle Grazie, Milano, 2005;
- IL DIALOGO STRATEGICO; Giorgio Nardone, Alessandro Salvini, Ponte alle Grazie, Milano, 2004;
- LA TERAPIA DELL'AZIENDA MALATA, PROBLEM-SOLVING STRATEGICO PER ORGANIZZAZIONI; G.Nardone, R. Mariotti, R. Milanese, Ponte alle Grazie, Milano, 2000;
- IL LINGUAGGIO DELLA TERAPIA BREVE; Branka Skorjanec, Ponte alle Grazie, Milano, 2000;
- PSICOSOLUZIONI; Giorgio Nardone, Rizzoli, Milano, 1998;
- L'ARTE DEL CAMBIAMENTO; Giorgio Nardone, Paul Watzlawick, Ponte alle Grazie, Milano, 1990;
- IL LINGUAGGIO DEL CAMBIAMENTO; Watzlawick P. , Feltrinelli, Milano,1981 ;
- PRAGMATICA DELLA COMUNICAZIONE UMANA; P. Watzlawick, J. H. Beavin, Don D. Jackson, Astrolabio, Roma, 1971;
- CHANGE: LA FORMAZIONE E LA SOLUZIONE DEI PROBLEMI; P. Watzlawick, J. H. Weakland, R. Fisch, Astrolabio, Roma, 1974.

## INFORMAZIONI GENERALI

### REGISTRAZIONI E DOMANDA DI AMMISSIONE:

Per potersi iscrivere è necessario inviare una domanda di partecipazione, corredata da curriculum vitae che dovrà pervenire

- via e-mail a [cs@problemsolvingstrategico.it](mailto:cs@problemsolvingstrategico.it) all'attenzione della Responsabile Sviluppo Formazione

Solo dopo l'accettazione del candidato, che sarà trasmessa entro 7 sette giorni dal ricevimento, si potrà effettuare la convalida di iscrizione compilando il relativo modulo di iscrizione

Al Corso sono ammessi **un numero massimo di 15 partecipanti** selezionati in base al profilo professionale. Le adesioni verranno accettate fino ad esaurimento dei posti e saranno considerate confermate solo al momento dell'avvenuto pagamento. *Le richieste di partecipazione al Corso potranno pervenire entro i 10 giorni antecedenti l'inizio dei corsi.*

### CITTÀ DI SVOLGIMENTO CORSI: Arezzo, Milano, Verona, Rimini.

Gli indirizzi delle sedi verranno comunicate successivamente alla iscrizione

**MODULI PERFEZIONAMENTO:** Arezzo, presso la sede centrale di STRATEGIC THERAPY CENTER

**ORARIO E FREQUENZA:** l'attività didattica si svolge in un weekend al mese per la durata del corso, dalle ore 10.00 alle ore 17.30 per un monte ore complessivo di 96 ore.

**CALENDARI:** Il corso si apre nel mese di OTTOBRE di ogni anno.

Per visionare i calendari di ogni edizione: [www.problemsolvingstrategico.it](http://www.problemsolvingstrategico.it)

**OSPITALITÀ:** per i corsisti fuori sede, il CTS ha attivato convenzioni a tariffe agevolate con strutture alberghiere e B&B nelle città di svolgimento, chi ne farà richiesta potrà ricevere l'elenco da visionare.

**QUOTA DI PARTECIPAZIONE:** la quota complessiva al Corso è di **1.800,00 euro** + IVA = €. 2.160,00

**DIPLOMA:** Al termine sarà rilasciato il diploma di Corso Intensivo in Counseling Breve Strategico (frequenza minima richiesta: 80% delle attività di formazione). E' prevista una verifica a metà percorso ed una finale. S.I.C.O. o qualsiasi altra associazione professionale riconoscerà i crediti formativi di aggiornamento ad ogni corsista che ne farà domanda.

*Con il nostro Diploma viene acquisito lo stesso diritto di esercitare la professione di Counselor di un collega che ha fatto un qualsiasi percorso triennale poiché ha assolutamente la stessa valenza giuridica.*

**SOSTITUZIONI O RECESSO:** è possibile rinunciare all'iscrizione inviandone comunicazione entro 10 giorni prima dell'inizio del corso, a mezzo fax o e-mail, accompagnata da raccomandata con ricevuta di ritorno; in tal caso verrà restituita la quota d'iscrizione versata, trattenendo dall'importo €. 50,00 per diritti di segreteria. Qualora la disdetta pervenga successivamente a tale data verrà richiesto il saldo complessivo del corso. Le somme potranno essere comunque utilizzate dal partecipante per qualsiasi altra attività svolta dall'Istituto a scelta del partecipante. Eventuali sostituzioni di partecipanti saranno possibili, previa comunicazione, solo fino alla data del primo incontro, nel quale si formerà il gruppo definitivo.

**DIREZIONE E SUPERVISIONE SCIENTIFICA:** Prof. Giorgio Nardone

**DIREZIONE GENERALE:** M.Cristina Nardone

Tel. + 39 0575 354 853 - cell. + 39 348 6901771

E.mail [cristina@problemsolvingstrategico.it](mailto:cristina@problemsolvingstrategico.it)

**AMMINISTRAZIONE:** STRATEGIC THERAPY CENTER

Piazza S. Agostino, 11 - 52100 – Arezzo

Tel. + 39 0575 350240 - Fax. +39 0575 350277

E.mail [amministrazione@centroditerapiastrategica.org](mailto:amministrazione@centroditerapiastrategica.org)

**PER INFORMAZIONI ED ADESIONI**

tel. +39 347.5321458 (dal lunedì al venerdì dalle ore 14,00 alle 19,00)

E. mail [cs@problemsolvingstrategico.it](mailto:cs@problemsolvingstrategico.it)



**Il CTS di Arezzo**  
**è stato fondato nel 1987 da**  
**Giorgio Nardone e Paul Watzlawick**  
**rappresenta a livello internazionale**  
**sia la tradizione che la evoluzione**  
**della *Scuola di Palo Alto***

**Il CTS di Arezzo ha 107 Studi Affiliati  
in Italia, 4 in Europa e 2 negli Stati Uniti**

Diretti da Psicoterapeuti affiliati, specialisti formati nella nostra Scuola di Specializzazione in Psicoterapia Breve Strategica e successivamente selezionati, disseminati sul territorio nazionale ed internazionale, presso i quali si effettuano psicoterapia, consulenza, formazione, nonché una costante attività di ricerca.

**Il CTS Divisione Change Strategies**

Una "divisione operativa per le aziende" costituita da professionisti selezionati e formati dalla nostra Scuola di Comunicazione e Problem Solving Strategico. Specialisti in grado di offrire servizi di *consulenza, formazione, coaching* che fanno riferimento al C.T.S. dal punto di vista della ricerca e dell'innovazione formando un team d'eccellenza certificato dal CTS e supervisionato dal Prof. Giorgio Nardone.

**Il CTS è Scuola di Specializzazione  
in Psicoterapia Breve Strategica**

(Riconosciuta dal M.I.U.R.)  
Abilitante all'esercizio della psicoterapia equipollente a quello delle Scuole di Specializzazione Universitarie

**Il CTS è Scuola di  
Formazione Manageriale**

in Comunicazione e  
Problem Solving & Coaching Strategico

**Presso il Centro di Terapia Strategica si effettuano  
Ricerche, Training e Psicoterapie brevi;  
Formazione, Consulenza clinica e manageriale**

**Per essere costantemente aggiornati sugli eventi da noi organizzati  
basta inviare una mail con oggetto: **ISCRIZIONE NEWSLETTER**  
da inviare a **info@psicoterapiabrevestrategica.it****